

LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Objectifs

Obtenir, dans le cadre d'un contrat de travail écrit de type particulier, une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré dans le Répertoire national des certifications professionnelles (Rncp).

Bénéficiaires

- Jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans selon dérogation)

Durée du contrat

CDD de 1 à 3 ans (durée fixée selon le niveau initial de compétences et celui de la qualification visée).

Rémunération

La rémunération minimale varie selon l'âge et l'ancienneté du jeune dans l'entreprise.

Ancienneté/Âge	16/17 ans	18-20 ans	21 ans et plus*
1 ^{ère} année	25% du SMIC	41% du SMIC	53% du SMIC
2 ^{ème} année	37% du SMIC	49% du SMIC	61% du SMIC
3 ^{ème} année	53% du SMIC	65% du SMIC	78% du SMIC

* ou du minimum conventionnel s'il est plus favorable

Avantages pour l'employeur

Exonération des charges sociales salariales et patronales (sauf charges relatives aux Accidents de travail Maladies professionnelles) jusqu'en fin de contrat :

- **entreprises artisanales ou moins de 11 salariés** : exonération des charges fiscales et sociales
- **entreprises de plus de 10 salariés** : exonération totale des cotisations d'assurances sociales et allocations familiales.

Prime à l'apprentissage : les contrats conclus à compter du 1^{er} janvier 2014, dans les entreprises de moins de 11 salariés ouvrent droits à une prime versée par la Région.

Crédit d'impôt apprentissage : **1 600 €** par le nombre moyen annuel d'apprentis en contrat n'ayant pas achevé la 1^{ère} année de leur cycle de formation et qui préparent un diplôme ou un titre équivalent à un BTS ou un DUT ou **2 200 €** si l'apprenti est reconnu travailleur handicapé, bénéficiaire du CIVIS, employé par une « entreprise du patrimoine vivant » ou issu d'un Contrat de volontariat pour l'insertion.

Pas d'indemnité de fin de CDD ni de prise en compte dans les effectifs.

Consultez la [Fiche-technique du contrat d'apprentissage de Midi-Pyrénées Formations Métiers](#)